
关于表彰项目运营团队疫情防控期间“防疫先锋”的方案

为了表彰在疫情防控时期各运营项目表现突出的员工，公司拟开展项目“防疫先锋”评选活动，特制定本方案。

1. 权责

- 1.1 各项目管理团队负责表彰人选推荐，事迹申报；
- 1.2 公司人力资源行政部负责方案制定，表彰资料收集、对获奖人员发放奖励；
- 1.3 公司危机处理小组负责决定表彰方案、表彰名单。

2. 参与评选人员范围：

- 2.1 自 2 月 1 日起，在疫情防控期间上海区域所有的公寓，办公项目，在岗的运营、销售一线员工（含试用期员工）。
- 2.2 项目 OM 经理和在家移动办公人员不参与月度表彰，在疫情结束后统一进行评选奖励；
- 2.3 在建项目员工在项目施工复工前不参加表彰评选。

3.表彰名额 所有运营项目共计每月 6 人；

项目管理1团队 2 人；管理2团队 1 人；管理3团队 2 人。北京
1 人。（其中北京团队因项目和人员较少，两月评选一次）

4，评选标准：

- 4.1 在月度工作中服从公司工作时间安排，全勤在岗，无缺勤情况；
- 4.2 依照公司相关疫情防控工作要求，每日按时完成工作任务要求。
- 4.3 以公司利益和项目利益为重，以为顾客提供满意服务为宗旨，不计较个人得

失，甘于奉献，有实际事迹和案例。

4.4 注重个人防护，切实保障项目和客户安全。所在项目未出现任何安全事故和疫情病例。

5.评选流程：

5.1 以月度为评选周期，每月 25 日由各项目团队运营总监组织各项目 OM 集中推荐，确定拟表彰人员，报项目总经理审批后，提报名单和员工事迹发人力资源行政部。

5.2 每月 28 日，由公司危机小组评审并决定最终获奖人名单。

5.3 每月 30 日，在全公司内部通过微信群，企业微信邮件、OA 形式公布获奖人名单。去项目现场为获奖人员颁发荣誉证书。

5.4 次月 5 日，统一发放奖励（同工资一并发放）。

6.奖励标准

6.1 鉴于疫情特殊情况，建议奖励标准为 2000 元/人，该奖金先由人工成本奖金项目列支，待疫情结束作为预算调整项目处理。

6.2 获奖员工在公司年终考核、评优、晋级时有优先资格。

5.附则

5.1 本方案经管理层审批后开始实施。

5.2 本方案为临时性政策，自 2020 年 2 月 1 日起执行，至疫情结束终止。

5.3 未尽事宜，可及时依据实际情况进行补充完善。

人力资源行政部

二〇二〇年二月十二日

项目优秀员工申报表 (**年**月)

被推荐员工姓名：		被推荐对象所属公司及部门：	
评优先进事迹描述：（重点突出优秀事迹，有详细事例，如有辅证可附加照片或其他材料）			
推荐人签名：（项目 OM）			
团队运营总监	意见： 签名： 年 月 日		
项目总经理	意见： 签名： 年 月 日		
危机小组审批	意见： 签名： 签名： 签名： 签名： 签名： 年 月 日		